

Mujeres con poder

Sara Gómez Consejera de la Real Academia de Ingeniería

– ¿Es tan grave el problema de la falta de profesionales cualificados en la era tecnológica?

– Tenemos un 22% menos de estudiantes de ingeniería que hace 12 años, mientras las ofertas de empleo de perfiles tecnológicos aumentan espectacularmente. Alemania está padeciendo esta falta, comprometiendo el funcionamiento en algunos de sus sectores productivos. Dinamarca registrará en 2020 un déficit de 14.000 ingenieros. Japón, Noruega, Países Bajos y Corea también sufren caídas en el número de estudiantes. En África subsahariana se necesitarán 2,5 millones de ingenieros y técnicos en las áreas de agua potable y saneamiento.

– La buena noticia es que a quien estudie carreras STEM (Science, Technology, Engineering and

Tenemos ya un grave déficit de ingenieros mientras las ofertas de empleo de ese tipo de perfil aumentan espectacularmente»

Mathematics), no le faltará trabajo... ¿Habrá un cambio en la oferta de carreras universitarias?

– Habrá nuevas profesiones: diseñador de órganos/«body part maker»; pilotos, arquitectos o guías turísticos espaciales; almacenador de energía; arquitecto de nuevas realidades; experto en ciberseguridad; desarrolladores de aplicaciones híbridas; especialistas en bioimpresión 3D; nanomé-



dico; granjero vertical; especialistas en reversión del cambio climático; cirujanos de aumento de memoria... Además, S&P afirma que el 33% de los consejeros delegados de las principales empresas hoy son ingenieros y que los estudiantes de Ingeniería tienen cada vez más probabilidades de convertirse en CEO que los que estudian Economía o Finanzas.

– ¿Por qué las mujeres jóvenes huyen de este tipo de estudios?

– Soy responsable del proyecto «Mujer e Ingeniería» y opino que están recibiendo mensajes perniciosos. Seguimos afirmando que las matemáticas son difíciles y aburridas, que no sirven para nada y hasta que las mujeres están menos capacitadas para la ciencia o que tienen menos visión espacial. Deberíamos reflexionar

sobre las ideas que estamos transmitiendo.

– ¿Se están adoptando medidas para atajar el problema?

– Muchas iniciativas están intentando revertir esta situación. Si somos capaces de aunar esfuerzos e integrarlas, seremos más eficientes.

– ¿Qué recomendaría al Gobierno para potenciar las vocaciones técnicas desde la infancia?

– El Gobierno es consciente del problema, pero no hace lo suficiente. Hace bastante tiempo que se habla de un Pacto de Estado por la Educación que muchos llevamos años esperando.

– ¿Qué cambiaría del sistema educativo actual?

– Los métodos; hay que aprender haciendo, trabajando por proyectos, no como excepción, sino como regla.

BEATRIZ RECIO
CEO de Womantalent

EL SISTEMA DE PENSIONES ENVEJECE



CHEQUEO A LA COSA

IGNACIO RODRÍGUEZ BURGOS

Las sociedades desarrolladas envejecen y los sistemas de pensiones envejecen más deprisa. Los achaques brotan en un modelo edificado sobre la solidaridad intergeneracional. Hasta este siglo, aunque fuera con reuma, el sistema marchaba. Los actuales pensionistas y los que están a punto de serlo ejercieron la solidaridad obligatoria pagando las jubilaciones de sus antecesores apremiados por el Estado. Ahora, hay sospechas sobre la capacidad de que los que vengan detrás

puedan mantener la rueda en movimiento. Las generaciones más jóvenes se estrechan y las cohortes de mayores se ensanchan. En toda Europa se va retrasando la edad de jubilación en un intento de acomodarse al aumento de la esperanza de vida y a la relación más desfavorable entre trabajadores y pensionistas. Así que nada más fácil para los gobernantes que escamotear tiempo de cobro.

En España, con la reforma de 2011, se va retrasando progresivamente la edad de jubilación desde los 65 años tradicionales hasta los 67 en 2027. En este 2018, la edad oficial de jubilación estará en los 65 años y seis meses y para establecer la prestación se computan 21

años de vida laboral. En 2022, serán 25. Los 67 años se han convertido en la frontera de la jubilación a la que se dirigen la mayoría de los países europeos. Algunos la sobrepasarán en las dos próximas décadas, como el Reino Unido o Irlanda, mientras otros apuntan hacia la senectud de los 70 años. De un plumazo desaparece así un lustro de jubilación y, de paso, cosa de la edad, numerosos beneficiarios.

En los países nórdicos, los trabajadores pueden conocer con mucho tiempo de antelación la cuantía de sus futuras pensiones. Facilita las estrategias de ahorro y previsión. En España, se prometieron cálculos similares pero, por ahora, no se ven o son inconcretos. La razón

está en las mismas reformas del sistema que alientan los políticos. La revalorización de las pensiones se desvinculó de la inflación en la última reforma de 2013. En caso de déficit solo crecen un 0,25% y el agujero es considerable. Todo cambiará de nuevo con el factor de sostenibilidad que entrará en vigor el año que viene y tendrá en cuenta la esperanza de vida para calcular la pensión. Todos los expertos indican que supondrá una rebaja de la prestación.

El sistema de pensiones sufre hipertensión política y osteoporosis financiera. La clase política prefiere no arriesgar con una cura de choque y por eso se decanta por ocurrentes tratamientos paliativos, no vaya a ser que se originen graves contradicciones electorales.

«Con la reforma de 2011, la edad de jubilación se va retrasando de los 65 a los 67 años»

Nos hemos propuesto explicarte la electricidad de la forma más sencilla, empezando por cómo llega a tu casa.

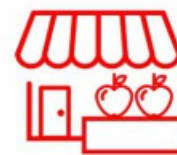
Es como las manzanas. Unos las producen, otros las distribuyen y otros las venden.



Generadora



Distribuidora



Comercializadora



Viesgo te hace la vida más fácil

porfinalgofacil.com