

- [Agenda Digital](#)
- [Datos.gob.es](#)
- [Dominios ".es"](#)
- [Incibe](#)
- [IODC](#)
- [MINETAD](#)
- [RedIRIS](#)
- [SESIAD](#)
- [Spain Tech Center](#)

«« [El nuevo Plan de Acción de Gobierno Abierto apuesta por la tecnología y el Open Data](#) |

03 Jul 2017

## [10 ideas para desarrollar el talento e impulsar la cultura del emprendimiento](#)



El pasado miércoles, 28 de junio, se presentó el informe ‘[Las empresas de alto rendimiento no surgen por azar. Recomendaciones para actuar en su ecosistema](#)’, que recoge y estructura parte del contenido sometido a debate en el Foro E2I2 (Educación + Innovación + Emprendimiento + Inversión) y que ha editado la Real Academia de Ingeniería.

Este ambicioso documento, que firman Totti Könnölä, Sara Fernández López, Iván García Miranda, Senén Barro Ameneiro y el director general de Red.es, José Manuel Leceta, incluye un interesante apartado de conclusiones, en el que se propone un conjunto de actuaciones para impulsar la cultura del emprendimiento y desarrollar el talento en nuestro país. De entre ellas, hemos obtenido estas diez ideas:

**1º) Fomentar una cultura emprendedora ambiciosa:** no hay que promover el emprendimiento sin más, sino el emprendimiento innovador que puede tener un alto impacto. Algunas vías de implementación son la educación formal, desde edades tempranas y en todos los niveles educativos, la formación para desempleados y la formación en empresas.

**2º) Combatir el miedo al fracaso:** inculcar la idea de que fracasar es sinónimo de intentar y, por tanto, siempre es mejor que “no hacer nada”.

**3º) Diseñar políticas de seguimiento regular de las empresas de alto crecimiento:** esa labor impulsaría una presencia continuada en los medios de comunicación. Sobre todo, cabe la difusión de casos de éxito para

generar un efecto imitación y el paso a la acción de potenciales emprendedores, y de casos de fracaso, para que este no se vea como un estigma.

**4º) Acostumbrar a las empresas a desarrollar una cultura interna a favor del crecimiento y del intraemprendimiento:** el objetivo es desterrar la política del “no te pago para que pienses”. Para ello se puede incentivar a los trabajadores a aportar ideas que favorezcan el crecimiento y la innovación, haciéndoles partícipes de los logros alcanzados gracias a sus ideas (incluso económicamente) y buscar líderes y directivos abiertos a la crítica y dispuestos a escuchar a los de dentro.

**5º) Mejorar las capacidades de los individuos para “emprender creciendo”:** a través de la realización, por ejemplo, de prácticas en empresas fuertemente orientadas al crecimiento.

**6º) Focalizar la formación en emprendimiento, orientándola a la innovación y al crecimiento:** ir más allá de la formación en creación de empresas para aportar conocimiento en la financiación de compañías en etapas de crecimiento, innovación continuada y gestión del talento heterogéneo en entornos de incertidumbre.

**7º) Mejorar la propia formación de los profesores, asesores y mentores:** todos aquellos que preparan a los potenciales emprendedores e insistir en la escalabilidad de los negocios.

**8º) Diseñar programas de formación para ejecutivos de empresas de alto crecimiento:** al enfrentarse a mayores niveles de incertidumbre y exigencia, requieren de formación diferenciada, para optimizar sus conocimientos sobre cómo delegar de un modo eficiente, contribuir al desarrollo de una cultura organizativa que favorezca la innovación, la creatividad y el intraemprendimiento, y diseñar incentivos que alineen los intereses de los recursos humanos con los objetivos de expansión de la empresa.

**9º) Favorecer la captación de talento en las empresas de alto crecimiento:** por ejemplo, mediante eventos de oferta de prácticas laborales específicos para *startups* y empresas en fase de expansión. Dichos eventos reunirían periódicamente a los potenciales candidatos con empresas, universidades, organismos públicos, etcétera.

**10º) Mejorar los incentivos para la retención de talento nacional y reducir las barreras al reclutamiento de talento internacional.**

### Entradas relacionadas:

- [El MINETAD abre el plazo para que las empresas del sector TIC soliciten las nuevas ayudas de I+D](#)
- [Déficit de profesionales TIC en España, donde la digitalización generará 1.250.000 empleos en cinco años](#)
- [Startup Olé conecta ecosistemas de ‘startups’ de toda Europa](#)
- [Colombia, grandes retos y oportunidades para las empresas españolas del sector TIC](#)

Twitter

Enviar

Share

G+1

1

Me gusta 6

Etiquetas: [emprendimiento](#), [empresas de alto crecimiento](#), [formación](#), [innovación](#), [talento](#), [tic](#)

### Entradas relacionadas:

- [El MINETAD abre el plazo para que las empresas del sector TIC soliciten las nuevas ayudas de I+D](#)
- [Déficit de profesionales TIC en España, donde la digitalización generará 1.250.000 empleos en cinco años](#)
- [Startup Olé conecta ecosistemas de ‘startups’ de toda Europa](#)
- [Colombia, grandes retos y oportunidades para las empresas españolas del sector TIC](#)