

Sistema universitario	Buscador titulaciones	Acceso universidad	Becas estudiantes	Enseñanzas Artísticas	Actualidad
Publicaciones	Vivir en Madrid				

[Noticias](#) [Eventos](#) [Centro de Información](#) [Foro](#) [Cursos MOOC](#)

[Inicio](#) > [Actualidad](#) > [Noticias](#) > [Noticia](#)

La UPM y la RAI lanzan un programa de "mentoring" para alumnas de ingeniería y arquitectura

El objetivo es asesorarlas y acompañarlas durante la carrera y al término de sus estudios para fomentar su inclusión social y el desarrollo de su carrera profesional. Serán asesoradas por destacadas profesionales de EJECON (Asociación Española de Ejecutivas y Consejeras), así como de la red de ingenieras colaboradoras de la RAI. Para las que acaban de empezar estudios de ingeniería y/o arquitectura, se está formando una red de mentoras.

21/11/2016

Favorecer el acceso de las mujeres a las carreras técnicas (ingeniería y arquitectura) y acompañarlas en su paso por la universidad y su posterior salida al mercado laboral para facilitar su inclusión y alentarlas a asumir puestos de responsabilidad en el sector. Con ese objetivo, la Universidad Politécnica de Madrid y la Real Academia de Ingeniería han puesto en marcha la primera fase del macroproyecto "Mujer e Ingeniería", cuya directora es la Doctora Ingeniera de la Universidad Politécnica de Madrid (UPM), Sara Gómez.

El proyecto arranca con un programa de mentoring dirigido a alumnas de ingeniería y arquitectura, que la RAI organiza conjuntamente con la Asociación Española de Ejecutivas y Consejeras (EJECON). La iniciativa ha sido presentada en el Paraninfo de la UPM en un acto que ha contado con la presencia de Guillermo Cisneros, rector de la UPM, Elías Fereres, presidente de la Real Academia de Ingeniería; Sara Gómez, profesora de la UPM y responsable del proyecto; María José Monferrer, vicepresidenta de EJECON; Rosa Allegue, de la Red de Mentoring de España y diversas mentoras que participan en la iniciativa.

La iniciativa cuenta con el apoyo de la Comunidad de Madrid, el Fondo Social Europeo y la Red de Mentoring de España y está patrocinada por la Fundación Caja de Ingenieros.

Las alumnas de primeros y últimos cursos tanto de ingeniería (donde la proporción de estudiantes es de 25 chicas por cada 75 chicos), como de arquitectura, donde hay más equilibrio son el público al que va dirigido este programa de mentoring.

El proyecto está despertando máxima expectación entre las ingenieras y estudiantes, la comunidad académica y empresarial, y las Administraciones, más aún cuando está apoyado una Real Academia. Prueba de ello es que, en paralelo a la experiencia en la UPM, esta actividad se lanzará próximamente en la Universidad Carlos III de Madrid, para desde allí extenderse a otras universidades y escuelas politécnicas del país.

En paralelo, la RAI está utilizando como tarjeta de presentación el vídeo "Mujer e Ingeniería" colgado en You Tube que han visto ya más de 4.000 personas, y que sigue viralizándose a través de la cuenta de twitter @AmigosIng (a punto de llegar a los 25.000 seguidores) desde donde la Real Academia interactúa con los ciudadanos en general.

En su grabación han participado niñas, estudiantes de todos los niveles y profesionales de la ingeniería. Además de servir como tarjeta de presentación de "Mujer e Ingeniería", se utilizará en colegios e institutos para motivar a las alumnas a cursar este tipo de carreras.

Por este motivo, las acciones de "mentoring" son fundamentales para reforzarlas en su vocación. Consisten en un plan de acompañamiento, asesoramiento y apoyo en dos niveles: tanto a las estudiantes recién llegadas a la universidad, como a las que están a punto de finalizar sus estudios y aventurarse en el entorno profesional.

De entre las jóvenes que se apunten para ser formadas y actuar como mentoras (el plazo termina el 28 de noviembre) la Real Academia de Ingeniería seleccionará, al menos, a diez, que recibirán una beca de 1.000 euros cada una, que aportará la Fundación Caja de Ingenieros, además de la mencionada formación.

Las estudiantes que lo deseen pueden inscribirse antes del 28 de noviembre de 2016 por medio de diversos formularios electrónicos, según el nivel de mentoring al que se necesite acceder.

Concluido el plazo de recepción de solicitudes un comité formado por representantes de las entidades organizadoras seleccionará a las candidatas más apropiadas para su integración en el programa. Al final del programa todas las estudiantes que participen deberán contestar una encuesta en la que se evalúen los objetivos alcanzados.

Las estudiantes de los últimos cursos de carrera estarán mentorizadas por la Asociación Española de Ejecutivas y Consejeras que aportará un selecto grupo de mujeres del sector: ingenieras en su gran mayoría (aunque también de otras profesiones afines) con gran experiencia y éxito en su desempeño profesional, con puestos directivos en sus respectivas empresas.

Las mentoras de EJECON orientarán a las alumnas de último curso en los meses previos al inicio de su vida profesional, identificando alternativas de desarrollo profesional y evaluando las ventajas e inconvenientes de cada una. Además, de su mano, las alumnas podrán acceder a entornos profesionales reales que contribuyan a un menor conocimiento sobre su futuro profesional.

El proyecto "Mujer e Ingeniería" cuenta con el respaldo de importantes instituciones y grandes empresas como la Real Academia de Ingeniería, el Instituto de la Mujer, la Comunidad de Madrid, Indra, HP, Telefónica, Fundación Universidad Empresa, Fundación Caja Ingenieros, Fundación Pro Rebus Academiae, Asociación Española de Ejecutivas y Consejeras (EJECON), Universidad Carlos III de Madrid, Ministerio de Educación, Cultura y Deporte; Ministerio de Sanidad, Institute of Electrical and Electronics Engineers, Fundación Pro Rebus Academiae, Big Van Científicos sobre Ruedas, y el Fondo Social Europeo.

[Accede a la noticia completa.](#)

volver

