

Txetxu un ingeniero adelantado a su tiempo

Rafael Fuldain

Ingeniero de Caminos, Canales y Puertos, Sener

El título de esta intervención es, “Txetxu un ingeniero adelantado a su tiempo”. Con este título es obligado empezar con una referencia temporal a su actividad profesional. Primero me centraré en algunos de sus logros técnicos, para después entrar en su aportación al modelo de gestión, para concluir con unas breves notas de desarrollo personal:

- Año 1932 - Inicio este recorrido con su nacimiento

“Corría el noveno día, del primer mes, del año 1932, cuando vio la luz, con unos tres meses de **adelanto** respecto del período de gestación que entre los humanos se considera normal...”

- Año 1956 – “Retorno al terruño”. El 22 de diciembre de 1956. Tiene 25 años.

Vuelve con una educación bilingüe y con una carrera realizada en la Unión Soviética, una potencia tecnológica líder mundial. El sueño de muchos jóvenes 50 años después, tras la crisis en España a partir del 2008.

- Año 1967 - Torre de lanzamiento en Kiruna. Tiene 35 años. ABC, miércoles 10 de mayo de 1967:

*«Los ingenieros llaman a la **investigación técnica avanzada** “industria de tirón”. Cuando no existe hay que crearla. De ahí países que ni remotamente podrían soñar con competir con EEUU o la URSS en investigación espacial, han decidido abordar programas espaciales que aparentemente **superan el nivel de sus posibilidades**. España parece hoy a punto de integrarse en la lista de naciones con programas de investigación espacial propio».*

- Año 1977 - Buque Criogénico “San Jordi”. Tiene 45 años. La Vanguardia, 16 de Abril de 1977:

*«El pasado día 13 tuvo lugar el viaje inaugural del buque criogénico San Jordi. Con la entrada en Servicio del San Jordi, nuestro país puede, **por primera vez**, controlar éstos transportes con buques de bandera propia, con el subsiguiente ahorro de divisas ».*

- Año 1987 - Avión de Combate Europeo. Se está trabajando ya en el programa EFA. Tiene 55 años. Este programa culminará 10 años después con los primeros vuelos. Tiene 65 años. ABC, domingo 1 de Septiembre de 1996:

*«El Avión de combate europeo realizó con éxito su primer vuelo de prueba en Getafe. El programa del EF2000 es así mismo de gran importancia para la industria española, dado que ha permitido el desarrollo de **la primera tobera convergente divergente** para uso militar construida en Europa».*

Txetxu llega a los 25, 35, 45 y 55 años siendo un ingeniero pionero, adelantado a las épocas que le había tocado vivir.

Conozco a txetxu en el año 1981 y comienzo a trabajar en Sener en el año 1983 es decir en sus 50 y creo que los valores que nos transmitió siguen vigentes en lo relativo su forma de “entender la ingeniería” como un proceso de **desarrollo profesional**, que han sido ampliamente desarrollado en la literatura de gestión en las décadas siguientes, (solo hare una referencia bibliográfica):

- **Captador de talento y Mentor (Mentoring)**

En al año 1979 Txetxu empieza a dar clase en la escuela de Santander, cada año selecciona a algunas personas, algunos jóvenes ingenieros, “**sus chicos**” que diría **Gloria** o “**los chicos de Rivacoba**” que dirían en SENER... Txetxu actuó de captador de talentos durante varios años, pero sobre todo de Mentor. «Una persona con experiencia y conocimiento que apoya a un empleado a comprender su desarrollo profesional y a comunicar la cultura de la empresa».

Txetu en este proceso creo que demostró una gran confianza en el talento de la gente joven, incluso cierta osadía y combinó las dosis de juventud y experiencia en sus justas medidas.

- **Modelo de Liderazgo (Leadership)**

Con su ejemplo también nos inculco un modelo de liderazgo basado en “**tirar del carro**”. Se echó a la espalda a un grupo de inexpertos ingenieros, y nos invitó a participar en proyectos de envergadura, asumiendo la carga adicional de responsabilidad y esfuerzo.

En la época de la escuela compatibilizaba las clases, la preparación exhaustiva de ingente documentación docente y la actividad profesional, las tres al 100%.

- **Marca personal (Personal Branding)**

En el año 1997 Txetxu está en la edad de jubilación, aunque permanece activo. Pero ha creado una marca personal, basada en el rigor técnico, la honestidad y en una cierta dosis de rebeldía. Además, nos animó a “crearla” para evitar ser considerado una “Marca Blanca” en nuestra actividad profesional. Yo diría que en aquella **época reivindicaba el valor del Ingeniero como individuo y reivindica la creatividad, el valor de las ideas, el valor del conocimiento, del diseño y del método.**

El concepto Personal Branding vio la luz en la literatura empresarial de Estados Unidos en agosto de 1997. Un artículo en la publicación Fast Company, titulado **“The Brand Called You”** y escrito por **Tom Peters**, proponía *“Las grandes compañías entienden la importancia de las marcas. Hoy, en la Era de las Personas, tú debes ser tu propia marca.”*.

- **Aportar valor y método ingenieril (Added Value and value engineering)**

Nos enseñó el **“método ingenieril”** que descubrimos una vez terminada la carrera:

1. Especificación del problema
2. Descomposición del problema
3. Comparación de soluciones previas
- 4. Generación de ideas**
5. Combinación de ideas
6. Evaluación y selección de ideas
7. Diseño

Nos mostró el valor de **“ordenar y clasificar”** y aplicarlo adecuadamente, el rigor en el proceso, a no tener miedo a la solución de ningún problema y darnos la confianza en que, con la metodología adecuada, el estudio y con ingenio podíamos resolverlos.

En cuanto al diseño, nos enseñó el sentido económico, considerando tanto la fase de diseño, donde trataba de optimizar costos en todo el ciclo de vida del proyecto, los aspectos de constructividad, la fase de operación y mantenimiento.

- **Internacionalización e Innovación**

Txetxu nos abrió al mundo internacional. Nos quitó el miedo a trabajar con Ingenieros de distintas nacionalidades (nos enseñó la multiculturalidad). También aprendimos en aquella época la necesidad de que, cada vez que nos enfrentamos a un problema **busquemos la mejor solución existente** a nivel mundial, y sobre esa base y con una aplicación importante del método a mejorarla.

La innovación como uno de los grandes fundamentos del desarrollo. Txetxu no dejó de estudiar y desarrollar en toda su vida profesional, colaborando en muchas de ellas con ingenieros jóvenes y registrando un buen número de patentes.

Para finalizar quisiera destacar la aportación que Txetxu nos hizo a nuestro **desarrollo personal**, buscando un **equilibrio integral**. Creo que los cinco principios de la disciplina del Reiki, pueden recoger algunos de los caminos que Txetxu nos mostró: Solo por hoy no te enfades-racionaliza, Solo por hoy no te preocupes-ocúpate, Honra a tus Padres, Maestros y Mayores, Gana tu Sustento Honradamente, Muestra Gratitude por todo lo que te Rodea.