

Acto de presentación ante los Medios de la

Declaración “Mujer e Ingeniería”

Estudios recientes publicados por la Organización de las Naciones Unidas muestran los siguientes datos:

- Menos de un 30% de los puestos directivos están ocupados por mujeres, una proporción que ha avanzado muy poco desde 1995.
- En las 500 empresas estadounidenses que aparecen en la revista Fortune, únicamente un 7,4 % de sus Consejeros Delegados son mujeres.
- En el ámbito STEM (Science, Technology, Engineering and Mathematics) las mujeres siguen estando infrarrepresentadas: solo un tercio de los investigadores del mundo son mujeres.

Durante el 2020 se han conocido también nuevos datos sobre el análisis de los perfiles profesionales más demandados en Europa. A este respecto, mientras la propia Comisión Europea alerta de que en los próximos años existirán más de un millón de empleos sin cubrir en los países de la Unión por la falta de perfiles tecnológicos, la Conferencia de Rectores de las Universidades Españolas afirma que la demanda de nuevas matriculaciones en estas titulaciones ha caído más de un 30% en los últimos años. Por género, la caída en los hombres es de un 26 % y la de las mujeres de un 33%.

En el caso de nuestro país y poniendo el foco en el sector tecnológico, los datos facilitados por Eurostat resultan inapelables: de los 18,8 millones de profesionales activos en el año 2017, solo el 2,9 % trabajaban en ocupaciones digitales, casi un punto por debajo de la media europea. Además, el perfil de estos profesionales sigue teniendo el siguiente patrón: varón (83,9 %) con estudios universitarios (80,7%).

La falta de diversidad de género en el sector tecnológico ha sido cuantificada por algunos expertos en términos monetarios, llegando a afirmar que el coste para el conjunto de la Unión Europea supera los 16 mil millones de euros al año.

Desde hace cuatro años, la Real Academia de Ingeniería, a través del Proyecto “Mujer e Ingeniería”, está trabajando en numerosas iniciativas para conseguir revertir esta situación. En este momento contamos con más de 2.500 personas en nuestra comunidad “Mujer e Ingeniería”, tenemos más de 50.000 seguidores en redes sociales y más de 30 instituciones, organismos de las Administraciones Públicas, universidades y empresas, colaboran con nosotros. Hemos desarrollado programas específicos para más de 2.000 estudiantes de secundaria con el objeto de fomentar las vocaciones STEM entre los niños, las niñas y los jóvenes, hemos trabajado con estudiantes universitarias en programas de *mentoring* con la participación de profesionales con puestos de responsabilidad en diferentes compañías, así como en el seno de las empresas para facilitar la promoción de las profesionales recientemente incorporadas.

Un objetivo prioritario del Proyecto “Mujer e Ingeniería” es incentivar, promover, motivar e ilusionar a nuestras niñas y jóvenes para que conozcan las oportunidades que la ingeniería y los estudios STEM pueden poner a su alcance.

“Mujer e Ingeniería” es un proyecto integrador que apuesta por la diversidad, por normalizar la participación de las mujeres en el ámbito de la ingeniería y la tecnología dando a conocer todos los ámbitos en los que la ciencia, la tecnología y la ingeniería contribuyen a la mejora de la calidad de vida de las personas y a la sostenibilidad del planeta.

El ambicioso objetivo que nos hemos planteado necesita de estructuras que nos ayuden a diseñar las estrategias que nos conduzcan al éxito. El pasado mes de diciembre se constituyó el Consejo Estratégico de “Mujer e Ingeniería”, integrado por mujeres profesionales de primer nivel relacionadas con las áreas STEM. En su última reunión, presidida por S.M. la Reina, dicho Consejo decidió redactar y presentar a los medios de comunicación la siguiente

Declaración “Mujer e Ingeniería”

Desde el convencimiento de que el talento es el mejor activo para cualquier sociedad, queremos y debemos abordar con decisión y valentía la adecuada formación de ese talento.

La Real Academia de Ingeniería con su Proyecto “Mujer e Ingeniería” recuerda que uno de los retos fundamentales de nuestra sociedad es proporcionar una formación integral y equilibrada que incorpore con amplitud e intensidad suficiente las ciencias y la tecnología, y fortalecer las competencias digitales de los estudiantes de todos los géneros por igual, y en todas las etapas educativas.

Es urgente e imprescindible poner en marcha una gran alianza que impulse un cambio de paradigma en la educación y en el entorno familiar, con el objetivo claro de revertir la situación actual. Solo desde un cambio profundo en la educación podremos enfrentar los desafíos de todo tipo que representan las tecnologías y el gran potencial de desarrollo que suponen para nuestra sociedad.

En un mundo en que la conectividad, física y digital, resulta cada vez más trascendente, no se trata sólo de adquirir habilidades y conocimientos para utilizar las distintas tecnologías, sino de despertar el interés por conocer cómo funcionan y ser capaces de innovar y desarrollar nuevas tecnologías que, en buena medida, condicionarán los avances en todos los órdenes de nuestra vida. Nuestro compromiso por generar nuevas vocaciones en estas competencias nos permitirá implicarnos en la construcción del futuro.

El Proyecto “Mujer e Ingeniería” de la Real Academia de Ingeniería aboga por conseguir una sociedad más igualitaria y vertebrada, donde las oportunidades de una mejor calidad de vida alcancen al mayor número de ciudadanos. En un momento en el que el desarrollo tecnológico es continuo y cada vez más rápido, es evidente que la ciencia, la tecnología y la ingeniería son vectores imprescindibles para poner al alcance de todas las personas por igual estas oportunidades.

Si no conseguimos que las generaciones jóvenes presentes y futuras, y sobre todo las mujeres, se interesen por estas materias, habrá una minoría de élite que creará la

tecnología, controlará su funcionamiento y el propósito de estos nuevos descubrimientos, diseñando consecuentemente un futuro sin diversidad y, por tanto, sin la riqueza que ésta aporta. Un futuro a la medida de unos pocos, pero al que tendremos que adaptarnos todos, y todas.

Desde el Consejo Estratégico “Mujer e Ingeniería” de la Real Academia de Ingeniería, apoyamos e impulsamos el Proyecto “Mujer e Ingeniería” como un referente nacional e internacional, con una clara vocación social transformadora e integradora que, en la segunda década del siglo XXI, resulta ya impostergable.

Muchas gracias.

Consejo Estratégico “Mujer e Ingeniería”

Real Academia de Ingeniería
